



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 17—मार्च 23, 2013, शनिवार/फाल्गुन 26, 1934—चैत्र 2, 1935

No. 12] NEW DELHI, MARCH 17—MARCH 23, 2013, SATURDAY/PHALGUNA 26, 1934—CHAITRA 2, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2013

सा.का.नि. 69.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, ग्वालियर तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच (समूह के तथा ख पद) भर्ती नियमावली, 1985 में किए गए कार्यों तथा

विलोपित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच के संबंध में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने हेतु निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा लागू होने की तिथि : (1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.—इन पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता.—कोई व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने का अधिकार.—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. इसके अतिरिक्त.—इन नियमों में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति अथवा भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य फिल्ड वर्ग तथा अन्य विशिष्ट श्रेणियों अथवा व्यक्ति को दी जाने वाली आयु-सीमा तथा अन्य छूट आरक्षण को प्रभावित नहीं करेगा।

### अनुसूची

पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन	क्या चयन अथवा वेतनमान	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान अधिकारी	3*(2013)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार की प्रकृति के आधार पर परिवर्तनीय	वेतन बैंड-2, सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित	गैर चयन पद रु. 9,300—34,800 के साथ 4,600 रुपये का ग्रेड वेतन	शून्य

सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा शैक्षणिक योग्यता परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो पदोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी

(7)	(8)	(9)
शून्य	लागू नहीं	शून्य

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलयन ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलयन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में

(10)

पदोन्नति द्वारा नहीं भरा जाए तो लघु अवधि सर्विदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)

पदोन्नति वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, 9300 - 34800 रु. के बेतन बैंड 2 के साथ 4200 रु. ग्रेड बेतन में 5 वर्षों की नियमित सेवा ।

**नोट 1 :** जब कनिष्ठ अधिकारी पदोन्नति हेतु विचारणीय हैं जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ अधिकारी भी इस शर्त के अधीन विचारणीय होगा जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा आधे से अधिक या दो वर्ष, दोनों में से जो कम हो, पूरी कर ली हो और परिवीक्षा अवधि, उनके अगले उच्च पद के लिए, उनके कनिष्ठ अधिकारियों के साथ पूरी कर चुके हों जो पहले से ही इस प्रकार की अर्हक व सेवा पात्रता पूर्ण कर चुके हों ।

**नोट 2 :** पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्य से अधिकारी द्वारा 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर बेतनमान संशोधन किए गए थे, में की गई नियमित सेवा को गिना जायेगा, उसे तदनुरूपी ग्रेड बेतन अथवा बेतनमान में उपर्युक्त आयोग द्वारा की गई सिफारिशों के आधार पर पात्र सेवा माना जायेगा ।

**प्रतिनियुक्ति ( लघु अवधि सर्विदा सहित ) :** केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों अथवा अर्ध-सरकारी अथवा सर्वैधानिक अथवा स्वायत निकायों के ऐसे अधिकारी :-

(क)(1) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर कार्यरत सादृश अधिकारी; अथवा

(2) बेतन बैंड 2, 9300 - 34800 रु. के साथ 4200 रु. के ग्रेड बेतन में अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा पूरी करने वाले अधिकारी; तथा

(ख) निम्न शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले अधिकारी :

(1) और्गेनिक अथवा विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि ।

(2) और्गेनिक तथा विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में दो वर्ष का अनुसंधान अनुभव अथवा किसी रसायनिक अथवा फार्मास्यूटिकल संयंत्र में आधुनिक उपकरणों के साथ कार्य का अनुभव ।

**नोट :** 1. फीडर ट्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी कतार में हैं वे प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलयन के आधार पर नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी तरह से प्रतिनियुक्ति पद पर कार्यरत अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

**प्रतिनियुक्ति अवधि ( लघु अवधि सर्विदा सहित )** किसी संवर्ग बाह्य पद में इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन अथवा केन्द्र सरकार के किसी विभाग में प्रतिनियुक्ति अवधि ( लघु अवधि सर्विदा सहित ) सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक

(11)

नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु (लघु अवधि सेवा सहित) अधिकतम आयु-सीमा इस आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**नोट :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (लघु अवधि सेवा सहित) के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी 2006 से पहले की नियमित आधार की सेवा, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मान्य मानी जाएगी, केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के एक से अधिक वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में संविलयन कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिस्ट्रेसमेंट ग्रेड है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)

समूह 'ख' विभाग पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति पर विचार किए जाने हेतु :

- (i) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने (नई दिल्ली) - अध्यक्ष
- (ii) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच - सदस्य
- (iii) उत्पादन प्रबंधक, या कार्य अभियन्ता, शासकीय अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच - सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि सेवा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित है।

[फा. सं. II/17/2/स्था./सी.सी.एफ./2010]

सत्य नारायण दास, अवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th March, 2013

**G.S.R. 69.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, Gwalior and Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, insofar as they relate to the post of the Research Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Research Officer) Recruitment Rules, 2013.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Officer	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted	Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4,600	Non-Selection	Nil

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Nil	No	Nil

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation including short-term contract

**Promotion :**  
Senior Scientific Assistant in pay band-2, Rs. 9300 - 34800 plus grade pay of Rs. 4200 with 5 years regular service in the grade.

(11)

**Note 1 :** When juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :** Officers of the Central Government or State Governments or universities or recognised research institutions or public sector undertakings or semi-Government or statutory or autonomous or local bodies :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300–34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
  - (i) Master's Degree in organic or analytical chemistry of a recognised university; and
  - (ii) Two years' research experience in organic or analytical chemistry or of working with modern instruments in a chemical or pharmaceutical plant.

**Note :**

1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

2. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or

(11)

pay scale extended based on the absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</b> (1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories - Chairman (2) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch - Member (3) Production Manager or Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. II/17/2/Estd/CCF/2010]

SATYA NARAYANA DASH, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2013

सा.का.प्रि. 70.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच [अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक, उप उत्पादन प्रबंधक, शिफ्ट कैमिस्ट (रसायन अभियंत्री) तथा रसायन अभियंत्री (डिजाइन)] भर्ती नियमावली 1986 में इस प्रकार के अतिक्रमण से पूर्व किए गए कार्यों अथवा विलोपित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, जहाँ तक उनका संबंध अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक के पद से है अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच के अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने हेतु निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा लागू होने की तिथि : (1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच (अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक) भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान,—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विविरित अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.—इन पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विविरित होंगे।

4. अयोग्यता.—कोई व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केंद्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने का अधिकार.—यदि केंद्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. इसके अतिरिक्त.—इन नियमों में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पूर्व सैनिक तथा अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों की अन्य विशिष्ट श्रेणियों के संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों आरक्षण को कुछ प्रभावित नहीं करेगा।

### अनुसूची

पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन	क्या चयन अथवा वेतनमान	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक	1*(2013) *कार्यभार की प्रकृति के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर मंत्रालयी	वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100 के साथ 7600 रुपये का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	लागू नहीं
----------------------------	--	--	--	-----------	-----------

सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में
---	---

(10)	यौगिक पद्धति [प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि सर्विदा सहित) ] तथा पदोन्नति द्वारा केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित प्रशासनों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्धशासकीय अथवा संवैधानिक अथवा स्वायत्त निकायों के अधिकारी (क)(i) मूल संवर्ग अथवा विभागों में नियमित आधार पर सादृश अधिकारी अथवा (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 6600 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 3 में 15600 - 39100 रुपये के वेतनमान में नियमित रूप से नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा। (ख) निम्न शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले : (i) रसायन अथवा फार्मास्यूटिकल रसायन में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर।
------	---

(11)

(ii) आँगनिक रसायन में अधिमानतः प्राकृतिक उत्पादों में, 8 वर्ष का अनुसंधान अनुभव, अथवा फार्मास्यूटिकल प्लॉट अथवा अफीम अथवा क्षारोद प्लॉट में 8 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फार्मास्यूटिकल रसायन अथवा आँगनिक अथवा जैव रसायन में डॉक्टरेट की उपाधि।

**नोट :** 1. विभागीय उप उत्पादन प्रबंधक जिन्होंने वेतन बैण्ड 3 में 15600 - 39100 रुपये के वेतनमान में 6600 रुपये ग्रेड वेतन के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो उन पर भी विचार किया जायेगा। तथा पद पर नियुक्ति हेतु चयन किये जाने के मामले में पद को पदोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा।

**नोट :** 2. किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले की नियमित आधार की सेवा, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा को न्यूनतम अर्हक सेवा के रूप में मान्य माना जाएगा।

पदोन्नति की सीधी कतार में होने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन के आधार पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इस तरह प्रतिनियुक्ति अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

{(प्रतिनियुक्ति अवधि) (लघु अवधि सर्विदा सहित) किसी संवर्ग बाह्य पद से नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन अथवा किसी और संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में प्रतिनियुक्ति अवधि (लघु अवधि सर्विदा सहित) सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि सर्विदा सहित) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।}

**नोट :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी 2006 से पहले की नियमित सेवा के आधार पर सेवा की, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मान्य मानी जाएगी, केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के एक से अधिक वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में सर्विलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेंट ग्रेड है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है।

(12)

लागू नहीं

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित है।

[फा. सं. ए-32014/1/2002-सी. एम.]

सत्य नारायण दास, अवर सचिव

New Delhi, the 19th March, 2013

**G.S.R.** 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, [Research and Development Manager, Deputy Production Manager, Shift Chemist (Chemical Engineer) and Chemical Engineer (Design)] Recruitment Rules, 1986, insofar as they relate to the post of Research and Development Manager, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Research and Development Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Research and Development Manager) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post (1)	Number of Post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Research and Development Manager	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion]	<p>Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion] :</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government, Autonomous or Statutory organizations —</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band 3 - Rs. 15600 - 39100, with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry or Pharmaceutical Chemistry of a recognized University.</p> <p>(ii) Eight years' research experience in the field of Organic Chemistry preferably in natural products, or 8 years' experience in a Chemical or Pharmaceutical Plant or Opium or Alkaloid Plant.</p>
---	--

**Desirable :**

Doctorate degree in Organic or Bio-Chemistry or Pharmaceutical Chemistry from a recognized University.

**Note 1 :** The departmental senior scientific officer with five years' regular service in the grade in the pay band-3, Rs. 15600 - 39100

(11)

with grade pay of Rs. 6600 will also be considered and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications].

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

---

(12)

(13)

---

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

---

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2013

सा.का.नि. 71.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना उपक्रम (उत्पादन प्रबंधक) भर्ती नियमावली, 1987 के अतिक्रमण में इस प्रकार के अतिक्रमण से पूर्व किए गए कार्य अथवा विलोपित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, जहाँ तक उनका संबंध उत्पादन प्रबंधक के पद से संबंधित है राष्ट्रपति एवं द्वारा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना नीमच, उत्पादन प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा लागू होने की तिथि : (1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच (उत्पादन प्रबंधक) भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.—इन पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अद्योग्यता.—कोई व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले निजी नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो, तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने का अधिकार.—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो, तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों को आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. इसके अतिरिक्त.—इन नियमों में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति अथवा भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य विशिष्ट श्रेणियों अथवा व्यक्ति को दी जाने वाली आयु-सीमा तथा अन्य छूट आरक्षण को प्रभावित नहीं करेगा।

#### अनुसूची

पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उत्पादन प्रबंधक	1 *(2013) *कार्यभार की प्रकृति के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर- मंत्रालयी	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. के साथ 7,600 रुपये का ग्रेड वेतन	लागू नहीं लागू नहीं	

सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा शैक्षणिक योग्यता पदोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

लागू नहीं।

(8)

लागू नहीं।

(9)

लागू नहीं।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सर्विलियन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में

(10)

यौगिक पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति लघु अवधि सर्विदा सहित) तथा पदोन्नति।

(11)

यौगिक पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि सर्विदा सहित) तथा पदोन्नति] केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा प्राप्त अनुसंधान संस्था अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध-शासकीय अथवा संवैधानिक अथवा स्वायत्त निकायों के अधिकारी।

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभागों में नियमित आधार पर साइरा अधिकारी अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 6,600 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैण्ड 3 में 15,600-39,100 रुपये के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा।

(ख) निम्न शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले :

अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन अभियांत्रिकी अथवा रसायन प्रैद्योगिकी में स्नातक अथवा रसायन में स्नातकोत्तर अथवा फार्मास्युटिकल रसायन में स्नातकोत्तर।
- (ii) रसायन अथवा फार्मास्युटिकल संयंत्र अथवा अफीम तथा क्षारोद संयंत्र में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकी रसायन अथवा प्रैद्योगिकी अथवा रसायन में डॉक्टरेट की उपाधि।

**नोट 1 :** विभागीय उप-उत्पादन प्रबंधक जिन्होंने वेतन बैण्ड 3 में 15,600-39,100 रुपये के वेतनमान में 6,600 रुपये ग्रेड वेतन के साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो उनको भी बहिरागत अभ्यार्थीयों के साथ विचार किया जायेगा। तथा उनकी नियुक्ति हेतु चयन किये जाने के मामले में घट को पदोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा।

**नोट 2 :** किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले की नियमित आधार की सेवा, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा को न्युनतम अर्हक सेवा के रूप में मान्य माना जाएगा।

(11)

पदोन्नति की सीधी कतार में होने वाले फिडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्त अथवा सौंचिलियन के आधार पर नियुक्त के पात्र नहीं होंगे। इस तरह प्रति नियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्त के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्त अवधि)(लघु अवधि संविदा सहित) किसी संवर्ग बाह्य पद से नियुक्त से तत्काल पहले उसी संगठन अथवा किसी और संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में प्रतिनियुक्त अवधि (लघु अवधि संविदा सहित) सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्त हेतु अधिकतम आयु-सीमा इस आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**नोट :** प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी 2006 से पहले की नियमित सेवा के आधार पर सेवा की, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मान्य मानी जाएगी, केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के एक से अधिक वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में सौंचिलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेन्ट ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)

लागू नहीं।

(13)

भर्ती के अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित है।

[फा. सं. ए-32014/1/2001/सी.एम.]  
सत्य नारायण दास, अवर सचिव

New Delhi, the 19th March, 2013

**G.S.R. 71.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking (Production Manager), Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Production Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely :

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Production Manager) Recruitment Rules, 2013.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Production Manager	1*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600.	Not applicable.	Not applicable.
<b>Educational and other qualifications required for direct recruits</b>		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)			
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.			
<b>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</b>		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(10)	(11)				
By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion].	Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion]. Officers under the Central Government or State Governments or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector				

(11)

**Undertakings or Semi-Government, Autonomous or Statutory Organizations :**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band 3 Rs. 15,600-39,100, with grade pay of Rs. 6,600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

**Essential :**

- (i) Degree in Chemical Engineering or Chemical Technology or Master's Degree in Chemistry or Pharmaceutical Chemistry of a recognized University.
- (ii) Ten Years' experience in a Chemical or Pharmaceutical Plant or Opium and Alkaloid Works.

**Desirable :**

Post-graduate degree in Chemical Engineering or Technology or Doctorate Degree in Chemistry from a recognized University.

**Note 1 :** The departmental Deputy Production Manager with five years' regular service in the grade in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 will also be considered alongwith outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the

(11)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

[F. No. A-32014/1/2001/CM]  
SATYA NARAYANA DASH, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2013

**सा.का.नि. 72.**—विदेश मंत्रालय द्वारा केन्द्रीय सिविल सेवा तथा संघ के कार्यों के संबंध में सिविल सेवा के समूह “ग” में रखे गए पदों, जो छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के लागू होने से पहले समूह “ब” में थे, पर सीधी भर्ती हेतु नियुक्ति के तरीकों तथा पात्रता अपेक्षाओं से संबंधित विनियमों को अधिसूचित करने वाले जीएसआर सं. 65 के संदर्भ में।

उपरिलिखित अधिसूचना के पैरा 1 (1) में उल्लिखित नियमों के लघु शीर्षक को निम्नानुसार पढ़ा जाए :

1. लघु शीर्षक तथा प्रारंभण।—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय समूह 'ग' पद नियमावली, 2012 कहा जाए।

पूर्व उल्लिखित नियमों के संबंध में 28 मार्च, 2012 को जीएसआर सं. 65 द्वारा अधिसूचित अन्य सभी नियम तथा विनियम समान रहेंगे।

[फ. सं. क्यू/सोएडी/798/2/2011]  
सुनीत मेहता, अबर सचिव (कैडर)

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th March, 2013

**G.S.R. 72.**—With reference to Notification GSR No. 65 issued by the Ministry of External Affairs notifying that regulations in the manner of appointment and the eligibility requirements etc. for direct recruitment for posts which were in Group 'D' scales prior to the implementation of the 6th Central Pay Commission and have been placed in Group 'C' in Central Civil Service and Civil Posts in connection with the Affairs of the Union.

Short title of the rules mentioned in para 1(I) of the aforesaid notification should be read as below :

**1. Short title and commencement.**—(I) These rules may be called the Ministry of External Affairs Group 'C' posts Rules, 2012.

All other rules and regulations notified vide GSR No. 65 notified on 28th March, 2012 in respect of the aforementioned rules remain the same.

[F. No. Q/CAD/798/2/2011]  
SUNEET MEHTA, Under Secy. (Cadre)

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2013

**सा.का.नि. 73.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') नियम, 2013 है।  
 (2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **परिभाषाएँ**—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
  - (क) “आयोग” से संबंध लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
  - (ख) “नियंत्रक प्राधिकारी” से भारत सरकार का सूचना और प्रसारण मंत्रालय अभिप्रेत है;
  - (ग) “विभागीय अध्यर्थी” से ऐसे अधिकारी अभिप्रेत हैं जिन्हें आयोग के परामर्श से या विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जो समूह 'क' पद धारण करते हैं या निम्नलिखित पदों पर धारणाधिकार रखते हैं,—
    - (i) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से अनुसूची I में विनिर्दिष्ट पद; और
    - (ii) सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् ऐसे काडरकरण की तारीख को सेवा में काडरकृत और अनुसूची I में सम्मिलित पद;
  - (घ) “विभागीय प्रोन्नति समिति” से किसी भी श्रेणी में प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए गठित समिति अभिप्रेत है;
  - (ङ) “इयूटी पद” से अनुसूची I में सम्मिलित कोई भी पद अभिप्रेत है, चाहे स्थायी हो या अस्थायी;
  - (च) “परीक्षा” से भारतीय सूचना सेवा और ऐसी अन्य सेवा या सेवाओं पर जो आयोग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, भर्ती करने के लिए आयोग द्वारा प्रारंभिक परीक्षा और मुख्य परीक्षा से मिलकर संचालित की जाने वाली सम्मिलित प्रतियोगी परीक्षा अभिप्रेत है ;
  - (छ) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;
  - (ज) “श्रेणी” से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है;
  - (झ) “अन्य पिछड़ा वर्ग” में वे जातियां और समुदाय सम्मिलित होंगे जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए जाएं;
  - (ज) किसी भी श्रेणी में नियमन के लिए “नियमित सेवा” से दीर्घावधि नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर चयन के पश्चात् उस श्रेणी में दी गई सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं और उसके अंतर्गत निम्नलिखित कोई भी अवधि या अवधियां भी हैं —
    - (i) जो प्रारंभिक गठन पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली गई हों;
    - (ii) जिनके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी में कोई इयूटी पद धारण करता किंतु छुट्टी या किसी अन्य कारण से ऐसे पद को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं था;
  - (ट) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;
  - (ठ) “अनुसूचित जातियों” और “अनुसूचित जनजातियों” का अभिप्राय वही होगा जो संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और (25) में उनका है;
  - (द) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') अभिप्रेत है;

3. भारतीय सूचना सेवा समूह 'क' का गठन.—भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') के रूप में ज्ञात एक सेवा होगी जो नियम 6 और नियम 7 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्तियों से मिलकर बनेगी और उस सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह 'क' पद के रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे।

4. श्रेणियां, प्राधिकृत संख्या और उनका युनिविलोकन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित इयूटी पद, उनका पदनाम, संख्या, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और मंत्रालय या विभाग या कार्यालयवार विभाजन अनुसूची 1 में यथा विनिर्दिष्ट होगा और अनुसूची 1 में यथा उल्लिखित विशिष्ट श्रेणी में सम्मिलित इयूटी पद एक दूसरे के स्थान पर अंतरपरिवर्तनीय होंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् विभिन्न श्रेणियों में इयूटी पदों की प्राधिकृत संख्या व होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार, विभिन्न श्रेणियों में इयूटी पदों की संख्या को अस्थायी रूप से इस प्रकार जोड़ या काट सकेगी जो समय-समय पर उचित समझा जाए।

(4) सरकार, आयोग के परामर्श से अनुसूची 1 में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी भी अन्य पद को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उक्त अनुसूची 1 में सम्मिलित किसी पद को सेवा से निकाल सकेगी।

(5) सरकार, आयोग के परामर्श से किसी ऐसे अधिकारी को, जिसका पद उप नियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित किया गया है, अस्थायी हैसियत या अधिष्ठायी हैसियत में सेवा की समुचित श्रेणी में इस प्रकार नियुक्त कर सकेगी जो वह ठीक समझे और सदृश श्रेणी में लगातार नियमित सेवा को हिसाब में लेकर उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी।

#### 5. सेवा के सदस्य.—(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे—

(i) नियम 6 के अधीन इयूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति; और

(ii) नियम 4 के उप नियम (5) और नियम (7) के अधीन इयूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति।

(2) उप नियम (1) के खंड (i) के अधीन नियुक्त व्यक्ति को, ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची 1 में उसको लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।

(3) उप नियम (1) के खंड (ii) के अधीन नियुक्त व्यक्ति को, ऐसी नियुक्ति पर, ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची 1 में उसको लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।

6. सेवा का प्रारंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर विभिन्न श्रेणियों में पद धारण करने वाले भारतीय सूचना सेवा के विद्यमान अधिकारियों को सेवा के तत्स्थानी पदों और श्रेणियों में, यथास्थिति, अधिष्ठायी या स्थानापन हैसियत में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) सेवा में नियुक्ति से पूर्व उप नियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित लगातार सेवा की गणना परिवीक्षा अवधि, प्रोन्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टिकरण, ज्येष्ठता, अकृत्यक उन्नयन और सेवा में पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

(3) उस सीमा तक, जहां तक नियंत्रक प्राधिकारी, इस नियम के उपबंधों के अनुसार सेवा की विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत नियमित संख्या को भरने में समर्थ नहीं है तो उसे नियम 7 के उपबंधों के अनुसार भरा जाएगा।

(4) इस नियम में अध्यक्ष या आयोग के किसी सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति चयन समिति की कार्यवाहियों को अविधिमान्य नहीं करेगी परंतु यह तब जब सदस्य को सम्यक् रूप से आमंत्रित किया गया था किंतु व्यस्तता के कारण वह विभागीय प्रोन्ति समिति के विचार विभाग में भाग नहीं ले सका जिसके लिए सदैव लिखित में तुरंत सूचना भेजी जाएगी, परंतु ऐसा भी तब जब बैठक में विभागीय प्रोन्ति समिति गठित करने वाले सदस्यों की बहु संख्या उपस्थित हो।

7. सेवा का भावी अनुरक्षण.—(1) नियम 6 में यथा उपबंधित सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची 1 में निर्दिष्ट किसी भी श्रेणी में उद्भूत किसी भी रिक्ति को इस नियम के अधीन, इसमें इसके पश्चात् उपबंधित रीति से भरा जाएगा।

(2)(i) कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी में 50% रिक्तियां अनुसूची II में यथा विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहंताओं और आयु सीमा के आधार पर आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित प्रतियोगी परीक्षा के परिणाम और किसी ऐसी परीक्षा की स्कोर, जो सरकार द्वारा समय-समय पर आयोग के परामर्श से अधिसूचित की जाए, के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

(ii) 50% रिक्तियां नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा चयन के आधार पर और उस श्रेणी के लिए किसी पैनल में सम्मिलित अधिकारियों की प्रोन्नति के सुसंगत क्षेत्र से ज्येष्ठता के क्रम में और अनुसूची III में यथा विनिर्दिष्ट न्यूनतम अहंक सेवा से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।

(3) ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी या उससे ऊपर के पदों पर सेवा में नियुक्तियां अनुसूची III और अनुसूची V में यथा विनिर्दिष्ट न्यूनतम अहंक सेवा सहित आगली निम्नतर श्रेणी के अधिकारियों में से की जाएंगी।

(4) सेवा की विभिन्न श्रेणियों पर पदोन्नति, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) पदों के सिवाय, अनुसूची IV के अनुसार गिरित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन द्वारा की जाएगी। कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) में के पदों पर नियुक्त अनुसूची V के अनुसार गिरित चयन समिति की सिफारिशों पर अचयन आधार पर की जाएगी।

8. परिवीक्षा.—(1) कनिष्ठ श्रेणी में या तो सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा सेवा में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा :

परंतु नियंत्रक प्राधिकारी, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा :

परंतु यह और कि परिवीक्षा की अवधि को बढ़ाने के लिए कोई भी विनिश्चय पूर्व परिवीक्षा की अवधि के अवसान के पश्चात् सामान्यतः आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारणों सहित संबंधित अधिकारी को लिखित में संसूचित किया जाएगा।

(2) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के पूर्ण होने पर अधिकारी को, यदि स्थायी नियुक्ति के योग्य समझा जाए तो उनकी नियुक्ति नियमित आधार पर प्रतिधारित कर दी जाएगी और यथास्थिति उपलब्ध अधिष्ठायी रिक्तियों के विरुद्ध सम्पर्क प्रक्रम में उसकी पुष्टि कर दी जाएगी।

(3) यदि, यथास्थिति, परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार की यह राय है कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो वह अधिकारी को, यथास्थिति, सेवामुक्त या सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगी।

(4) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार, अध्यर्थी से प्रशिक्षण और अनुदेशों के ऐसे पाठ्यक्रम पूरे करने और (हिन्दी में परीक्षा सहित) परीक्षाएं और परीक्षण पास करने की अपेक्षा कर सकेगी जो सरकार परिवीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में ठीक समझे।

(5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य विषयों की बाबत सेवा के सदस्य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

9. ज्येष्ठता.—(1) सेवा के प्रारंभिक गठन के समय किसी भी श्रेणी में नियम 6 के अनुसार नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष ज्येष्ठता, उनकी इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर अभिप्राप्त सापेक्ष ज्येष्ठता द्वारा शासित होगी :

परंतु यदि किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई है तो उसे सरकार के कार्मिक, लोक शिक्षायत और पेंशन भंगालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा सरकार के अधीन वैसी ही सेवाओं के सदस्यों को लागू नियमों के अनुसार अवधारित किया जाएगा।

(2) प्रारंभिक गठन के पश्चात् सेवा में भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा इस विषय में समय-समय पर जारी साधारण अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) सेवा में नियम 4 के उप नियम (5) के अनुसार नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता इस विषय में समय-समय पर नियत की जाएगी।

(4) उप नियम (1) से (3) के अधीन नहीं आने वाले मामलों में व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित की जाएगी।

**10. प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों का भरा जाना ( अल्पावधि संविदा सहित ).**—सरकार किसी भी श्रेणी में, उस श्रेणी की मंजूर संख्या के 10% से अधीन पदों की संख्या को आयोग के परामर्श से केन्द्रीय या राज्य सरकारों, पब्लिक सेक्टर उपक्रम, अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले या क्रमिक श्रेणी में प्रोन्ति अधिकारियों के लिए यथा विहित ऐसी अवधि के लिए जो सरकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें, नियमित अर्हक सेवा सहित अगली निम्नतर श्रेणी का पद धारण करने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ( अल्पावधि संविदा सहित ) द्वारा कर सकेगी । इस प्रकार भरे गए पद को प्रोन्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों की संख्या अवधारित करने के लिए हिसाब में लिया जाएगा ।

**11. सेवा में नियुक्ति.**—सेवा में सभी नियुक्तियां नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा की जाएगी ।

**12. अकृत्यिक उन्नयन.**—( 1 ) जब कभी राज्य या संयुक्त काडर के किसी भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारी का वेतन बैंड 3 या वेतन बैंड 4 में किसी विनिर्दिष्ट ग्रेड वेतन वाली विशिष्ट श्रेणी पर पदस्थान किया जाता है तो भारतीय सूचना सेवा, समूह 'क' के बैच से संबंधित ऐसे अधिकारियों को, जो उससे दो वर्ष या उससे अधिक ज्येष्ठ है और जिनकी उस विशिष्ट श्रेणी में प्रोन्ति अभी तक नहीं की गई है, को भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारियों के केन्द्र में उस विशिष्ट श्रेणी में पदस्थान की तारीख से, अनुसूची VI के अनुसार गठित छान बीन समिति की सिफारिशों पर अकृत्यिक आधार पर वहीं श्रेणी प्रदान कर दी जाएगी ।

( 2 ) किसी विशिष्ट ग्रेड वेतन पर उन्नयन के लिए 'संदर्भिका' सहित सभी विहित पात्रता मानदंड और प्रोन्ति सन्नियम उच्चतर वेतनमान प्रदान करने के लिए छानबीन करने के समय डीओपीटी ओ एम सं. एबी 14017/64/2008-स्था. ( आरआर ) तारीख 24 अप्रैल, 2009 के उपाबंध-1 के अनुसार पूरे करने होंगे ।

( 3 ) अकृत्यिक आधार पर उच्चतर वेतनमान प्रदान करने के अन्य निबंधन और शर्तें इस विषय में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों और अनुदेशों के अनुसार होंगे ।

**13. भारत के किसी भी भाग में सेवा करने का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें.**—( 1 ) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में और भारत के बाहर कहाँ भी सेवा करने के दायी होंगे ।

( 2 ) उन विषयों के संबंध में, जिनके लिए इन नियमों में उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा की शर्तें वहीं होंगी जो समय-समय पर साधारणतः केन्द्रीय सिविल सेवाओं के अधिकारियों को लागू हैं ।

**14. निरहता.**—वह व्यक्ति—

( क ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

( ख ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद 'पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**15. शिथिल करने की शक्ति.**—

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**16. व्यावृत्ति.**—

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**17. निर्वचन.**—यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई भी प्रश्न उठता है, तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसका विनिश्चय करेगी ।

**18. निरसन.**—( 1 ) समय-समय पर यथा संशोधित भारतीय सूचना सेवा नियम, 1987, जहाँ तक वे समूह 'क' और इन नियमों में समावेश किए गए पदों से संबंधित हैं, निरसित किए जाते हैं ।

( 2 ) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उक्त नियमों के अधीन की गई किसी भी बात या कार्रवाई को इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन किया गया समझा जाएगा ।

अनुसूची I  
(नियम 4 देखिए)

भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') में विभिन्न प्रणियों में सम्मिलित इयूटी पदों के नाम, संख्या, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6.	ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. 6600 रु. ग्रेड वेतन सहित	159* (2013)	सहायक प्रेस रजिस्ट्रार उप रजिस्ट्रार जन संपर्क अधिकारी उप निदेशक उप निदेशक उप निदेशक संपादक कापी टेस्टर उप निदेशक (मीडिया और संचार) उप निदेशक (समाचार) उप निदेशक विशेष कार्य अधिकारी वार्तालाप अधिकारी उप निदेशक (समाचार)/ ज्येष्ठ संवाददाता जन संपर्क अधिकारी विशेष संवाददाता (विदेश)	भारतीय समाचार पत्र के रजिस्ट्रार का कार्यालय विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय जन संपर्क निदेशालय, रक्षा मंत्रालय क्षेत्र प्रचार निदेशालय इलैक्ट्रॉनिक मीडिया मानिटरिंग सेंटर, सूचना और प्रसारण मंत्रालय प्रकाशन प्रभाग सैनिक समाचार, जन संपर्क निदेशालय, रक्षा मंत्रालय समाचार सेवाएं प्रभाग महा निदेशालय : आकाशवाणी प्रेस सूचना ब्यूरो महा निदेशालय : दूररशन अनुसंधान, संदर्भ और प्रशिक्षण प्रभाग सूचना और प्रसारण मंत्रालय विदेश प्रचार प्रभाग महा निदेशालय : आकाशवाणी समाचार सेवाएं प्रभाग, महा निदेशालय : आकाशवाणी केन्द्रीय रिजर्व मुलिस बल, गृह मंत्रालय समाचार सेवाएं प्रभाग, महा निदेशालय, आकाशवाणी	5 3 10 5 2 12 1 2 32 44 1 1 1 3 36 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 19 44
7.	कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. 5400 रु. ग्रेड वेतन सहित	250* (2013)	सहायक संपादक सहायक संपादक सहायक निदेशक (मीडिया और संचार)	विदेश सेवाएं प्रभाग, महा निदेशालय : आकाशवाणी प्रकाशन प्रभाग प्रेस सूचना ब्यूरो	1 19 44

(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	16
सहायक निदेशक (समाचार)/ समाचार सेवाएं प्रभाग, महा समाचार रिपोर्टर/संबाददाता	समाचार सेवाएं प्रभाग, महा निदेशालय : आकाशवाणी	63
सहायक निदेशक (समाचार)/ समाचार रिपोर्टर/संबाददाता	महा निदेशालय : दूरदर्शन	58
सहायक निदेशक/सहायक निदेशक (मानीटर)	इलैक्ट्रॉनिक मीडिया मानीटरिंग सेंटर, सूचना और प्रसारण मंत्रालय	2
सहायक निदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय	39
सहायक निदेशक	अनुसंधान, संदर्भ और प्रशिक्षण विभाग	1
संदर्भ अधिकारी	प्रधानमंत्री कार्यालय	1
सहायक आचार्य (विज्ञापन)	भारतीय जन संचार संस्थान	1
सहायक जन संपर्क अधिकारी	जन संपर्क निदेशालय, रक्षा मंत्रालय	5

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

## अनुसूची II

[नियम 7(2)(i) देखिए]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर भारतीय सूचना सेवा समूह 'क' में सम्मिलित किए गए कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी में समूह 'क' पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अहंताएं और आयु सीमा। किसी अभ्यर्थी के पास :

(i) भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय या संसद् के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य शैक्षिक संस्थान या सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य शैक्षिक संस्थान या सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की कोई डिग्री है या ऐसी शैक्षिक अहंता रखता है जिसे सरकार द्वारा परीक्षा के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गई है;

टिप्पणि 1 : आपवादिक मामलों में आयोग किसी ऐसे अभ्यर्थी को जिसके पास उपर्युक्त अहंताओं में से कोई नहीं है, शैक्षिक रूप से अहंत मान सकेगा; परंतु यह तब जब कि आयोग का यह समाधान हो जाता है कि उसने अन्य संस्थानों द्वारा संचालित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसका स्तर आयोग की गति में परीक्षा में उसके प्रवेश को न्यायोचित ठहराता है।

टिप्पणि 2 : ऐसा अभ्यर्थी भी जिसके पास ऐसी वृत्तिक और तकनीकी अहंताएं हैं जो सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी डिग्री के समतुल्य मान्यता प्राप्त हैं, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा।

(ii) उस वर्ष में जिसमें परीक्षा ली जाती है, 1 अगस्त को 21 वर्ष की आयु पूरी कर ली है, किन्तु 30 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है।

### अनुसूची III

[नियम 7(2)(ii) और नियम 7(3) देखिए]

भर्ती की पद्धति, प्रोन्ति का क्षेत्र और भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') के विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित किए गए इयूटी पदों के संबंध में प्रोन्ति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए ठीक नीचे की श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा :

क्रम वेतन बैंड और ग्रेड वेतन सं. या वेतनमान	भर्ती की पद्धति	चयन श्रेणी का क्षेत्र और प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	
(1)	(2)	(3)	(4)
1. उच्चतर ग्रेड वेतन बैंड - 80,000 रु. (नियत) सं. या वेतनमान	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है)	चयन श्रेणी के अधिकारी जिनकी उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा है। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है)।	चयन श्रेणी के अधिकारी जिनकी उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा है। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है)।
2. चयन श्रेणी उच्च प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-67,000 (वार्षिक वेतन वृद्धि 3%)-79,000 रु.	प्रोन्ति द्वारा वेतन बैंड-67,000 (वार्षिक वेतन वृद्धि 3%) - 79,000 रु.	केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या पालिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :	(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  (ii) जिन्होंने उच्च प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड में 67,000 (वार्षिक वेतन वृद्धि 3%)-79,000 रु. या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 10,000 रु. सहित	प्रोन्ति द्वारा वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 10,000 रु. सहित	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत अकृत्यक चयन सेवा भी है, यदि कोई हो; या  सेवा में समूह 'क' पदों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 25 वर्ष की नियमित सेवा हो जिसमें ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए।	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत अकृत्यक चयन श्रेणी में सेवा, यदि कोई हो, भी है; या  सेवा में समूह 'क' पदों पर ऐसे अधिकारी जिनकी 17 वर्ष की नियमित सेवा हो जिसमें से कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में हो (जिसके अंतर्गत कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यक चयन श्रेणी में की गई सेवा भी है)।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्ति द्वारा	ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।	
वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. सहित			
5. ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी	प्रोन्ति द्वारा	कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।	
वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित			
6. कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी	(i) पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा (ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित	(i) पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा (ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियम 7 के उपनियम (2)(i) के अनुसार	वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. सहित के वेतनमान भारतीय सूचना सेवा की ज्येष्ठ श्रेणी में समूह 'ख' के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पणी 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिक्वाक्ष की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी 2 :** प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्पथानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

#### अनुसूची IV

[नियम 6(4) और नियम 7(4) देखिए]

**भारतीय सूचना 'सेवा (समूह 'क') में समिलित समूह 'क' पदों की प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति की संरचना**

क्रम सं.	पद का नाम, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति या नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए)	समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	उच्चतर ग्रेड वेतन बैंड-80,000 रु. (नियत)	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य  3. सचिव, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय—सदस्य	
2.	चयन श्रेणी उच्च प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-67,000 - (वार्षिक वेतन वृद्धि 3%) 79,000 रु.	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य  3. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना व्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी बेतन बैंड-4 37,400-67,000 रु. ग्रेड बेतन 10,000 रु. सहित	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य	
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी बेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. ग्रेड बेतन 7600 रु. सहित	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य	
5.	ज्येष्ठ समय बेतनमान श्रेणी बेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. ग्रेड बेतन 6600 रु. सहित	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 4. निदेशक या उप सचिव, स्थापन प्रभाग, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य	
6.	कनिष्ठ समय बेतनमान श्रेणी बेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. ग्रेड बेतन 5,400 रु. सहित	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (भारतीय सूचना सेवा से संबद्ध)—सदस्य 3. अपर महा निदेशक (प्रशासन), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य	1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (भारतीय सूचना सेवा से संबद्ध)—अध्यक्ष 2. अपर महा निदेशक (प्रशासन), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य 3. अपर महा निदेशक (भार साधक), प्रकाशन प्रभाग, नई दिल्ली—सदस्य

## अनुसूची V

[नियम 7(5) देखिए]

भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) में पदों पर नियुक्ति के लिए निम्नतर श्रेणियों में न्यूनतम अर्हक सेवा तथा भारतीय सूचना सेवा समूह 'क' में सम्मिलित किए गए कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) में पदों पर अधिकारियों की नियुक्ति के मामलों में विचार करने के लिए

## विभागीय प्रोन्ति समिति की संरचना

श्रेणी	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) में नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) में अधिकारियों की नियुक्ति के मामलों में विचार करने के लिए चयन समिति की संरचना
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) बेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु. ग्रेड बेतन 8700 रु. सहित	उपयुक्तता के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता ब्राह्मण वैतन बैंड-4, ग्रेड बेतन 8700 रु. सहित	सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारी जिन्होंने उस परीक्षा, जिसके आधार पर उस सदस्य को भर्ती किया गया था, की आगामी वर्ष से संगणति वर्ष 1 जनवरी को समूह 'क' पदों में सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश कर लिया हो।	1. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशासन), सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय—सदस्य

**‘टिप्पणि :** कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने भारतीय सूचना सेवा समूह ‘क’ के कनिष्ठ समय वेतनमान में प्रोन्ति की पद्धति द्वारा सेवा में प्रवेश किया है, को भी कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) में नियुक्त का पात्र समझा जाएगा, परंतु यह तब जब उन्होंने, उन अधिकारियों के साथ, जिन्होंने सीधी भर्ती पद्धति के माध्यम से सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश कर लिया है, ज्येष्ठता शासित करने वाले नियमों का अनुसरण करते हुए समूह ‘क’ सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश कर लिया हो ।’’

## अनुसूची VI

[नियम 12(1) देखिए]

वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड-4 में भारतीय सूचना सेवा समूह ‘क’ के अधिकारियों के लिए अकृत्यिक उन्नयन पर विचार करने के लिए छानबीन समिति की संरचना

क्रम सं.	पद का नाम, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान जिस पर उन्नयन किया जाना है	छानबीन समिति की संरचना
(1)	(2)	(3)
1.	चयन श्रेणी उच्च प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-67,000-(वार्षिक वेतन वृद्धि 3%)-79,000 रु.	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना व्यूरो—सदस्य 3. भारत सरकार के मंत्रालय/विभाग का विशेष सचिव—सदस्य
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-4 37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 10,000 रु. सहित	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. प्रधान महा निदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना व्यूरो—सदस्य 3. अपर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) वेतन बैंड-4 (37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 8,700 रु. सहित)	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. अपर महा निदेशक, प्रेस सूचना व्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. ग्रेड वेतन 7,600 रु. सहित)	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. अपर महा निदेशक, प्रेस सूचना व्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य
5.	ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी (वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. ग्रेड वेतन 6,600 रु. सहित)	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. अपर महा निदेशक, प्रेस सूचना व्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य

[फा. सं. ए. 42012/1/2010-आई आई एस]

नीरज कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 4th March, 2013

**G.S.R. 73.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Information Service (Group 'A') Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "controlling authority" means the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting;
- (c) "departmental candidates" means officers who have been appointed on regular basis in consultation with the Commission or on the recommendations of a Departmental Promotion Committee and who hold Group 'A' posts or hold lien on posts,—
  - (i) specified in Schedule I on the date of commencement of these rules; and
  - (ii) encadred in the service and included in Schedule I, after the initial constitution of the service, on the date of such encadrement;
- (d) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade;
- (e) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;
- (f) "examination" means a Combined Competitive Examination consisting of a preliminary examination and a main examination conducted by the Commission for a recruitment to the Indian Information Service and such other Service or Services as may be specified by the Commission from time to time;
- (g) "Government" means the Government of India;
- (h) "grade" means a grade of the Service;
- (i) "Other Backward Class" shall comprise the castes and communities as may be notified by the Central Government from time to time;
- (j) "regular service" in regulation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection on a regular basis according to the prescribed procedure for long term appointment to that grade and includes any period or periods—
  - (i) taken into account for purposes of seniority in case of those appointed at the initial constitution;
  - (ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;
- (k) "Schedule" means a schedule appended to these rules;
- (l) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.
- (m) "Service" means the Indian Information Service (Group 'A') constituted under rule 3.

**3. Constitution of the Indian Information Service Group 'A'.**—There shall be a service known as the Indian Information Service (Group 'A') consisting of persons appointed to the service under rules 6 and 7 and all the posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

**4. Grades, authorised strength and its review.**—(1) The duty posts included in the various grades of the service, their designations, numbers, Pay Band and Grade Pay and Ministry or Department or Office-wise break-up on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I and the duty posts included in the particular grade as mentioned in the schedule would be inter-changeable with one another.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions or deletions to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any posts other than those included in Schedule I or exclude from the service a post included in the said Schedule.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

**5. Members of the service.**—(1) The following persons shall be the members of service—

- (i) persons appointed to duty posts under rule 6; and
- (ii) persons appointed to duty post under sub-rule (5) of rule 4 and rule 7.

(2) A person appointed under clause (i) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (ii) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

**6. Initial constitution of the service.**—(1) The existing officers of the Indian Information Service holding posts in various grades on regular basis, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to corresponding posts and grades in the Service in substantive or officiating capacity, as the case may be.

(2) The regular continuous Service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to Service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation, seniority, Non Functional Upgradation and pension in the service.

(3) To the extent, the controlling authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in the Service in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rule 7.

(4) In this rule, the absence of a member other than the Chairman or a Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Selection Committee, provided that the member was duly invited but could not participate in the deliberations of the Departmental Promotion Committee due to pre-occupation, information for which will be invariably sent immediately in writing, provided further that the majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting.

**7. Future maintenance of the service.**—(1) Any vacancy arising in any of the grades referred to in Schedule I, after the initial constitution of the Service as provided in rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided under this rule.

- (2) (i) 50% of the vacancies in the Junior Time Scale Grade shall be filled by direct recruitment on the results of a combined competitive examination conducted by the Commission on the basis of the educational qualifications and age limits as specified in Schedule II and any scheme of examination as may be notified by the Government in consultation with the Commission from time to time.
- (ii) 50% vacancies shall be filled by the controlling authority by promotion of officers on the basis of selection and included in a panel for the said grade in the order of seniority from the relevant field of promotion and the minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(3) Appointments in the service to posts in Senior Time Scale Grade or above shall be made from amongst the officers in the next lower grade with the minimum qualifying service as specified in Schedule III and Schedule V.

(4) Promotion to various grades of the service shall be made by selection on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule IV, except for promotion to Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) posts. Appointment to posts in Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) shall be made on non-selection basis on the recommendations of a Selection Committee constituted in accordance with Schedule V.

**8. Probation.**—(1) Every officer on appointment to the Service either by direct recruitment or by promotion in Junior Grade shall be on probation for a period of two years :

Provided that the controlling authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time :

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, it may discharge or, revert the officer, as the case may be, to the post held by him prior to his appointment, in the Service.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, candidates may be required by Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests (including examinations in Hindi) as the Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

**9. Seniority.**—(1) The relative seniority of members of the Service appointed to any grade in accordance with rule 6 at the time of initial constitution of the service, shall be governed by their relative seniority obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be determined by the Government in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training in accordance with the rules applicable to members of the similar services under the Government.

(2) The seniority of persons recruited to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(3) The seniority of officers appointed to the Service in accordance with sub-rule (5) of rule 4 shall be fixed in the manner from time to time.

(4) In the cases not covered under sub-rule (1) to (3), seniority of persons shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

**10. Filling posts by deputation (including short term contract).**—The Government may fill, in consultation with the Commission, in any grade, number of posts not exceeding 10% of the sanctioned strength of that grade by appointment on deputation (including short term contract) of officers under the Central or State Governments, Public Sector Undertakings, Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, holding analogous posts on regular basis or posts in the next lower grade with regular qualifying service as prescribed for promotee officers for the respective grade for such period as the Government may specify from time to time. The posts so filled shall be taken into account for determining the number of posts to be filled by promotion or by direct recruitment.

**11. Appointment to the service.**—All appointments to the Service shall be made by the controlling authority.

**12. Non-Functional Upgradation.**—(1) Whenever an Indian Administrative Service Officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular grade carrying a specific grade pay in Pay Band 3 or Pay Band 4, the officers belonging to batch of Indian Information Service Group 'A' who are senior by two years or more and have not so far been promoted to that particular grade shall be granted the same grade on non-functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service Officers in that particular grade at the Centre on the recommendation of Screening Committee constituted in accordance with Schedule VI.

(2) All the prescribed eligibility criteria and promotional norms including 'benchmark' for up-gradation to a particular grade pay shall have to be met at the time of screening for grant of higher pay-scale as per Annexure I of DoP&T O.M. No. A.B. 14017/64/2008-Estt. (RR) dated 24th April, 2009.

(3) The other terms and conditions for grant of higher pay scale on Non-Functional basis shall be as per orders and instructions issued on the matter by the Central Government from time to time.

**13. Liability for service in any part of India and other conditions of service.**—(1) Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) The conditions of service of the members of the service in respect of matters for which provision is made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of the Central Civil Services in general.

**14. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the posts :

Provided that the Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**15. Power to relax.**—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**16. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**17. Interpretation.**—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

**18. Repeal.**—(1) The Indian Information Service Rules, 1987, as amended from time to time insofar as they relate to Group 'A' posts and covered by these rules, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the said rules shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

**SCHEDULE—I**

(See rule 4)

**Name, Number Pay Band and Grade Pay of Duty Posts included in the various Grades of Indian Information Service (Group 'A')**

S. No.	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Total No. of posts	Designation	Ministry/Department	No. of posts
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Higher Grade Pay Band – Rs. 80,000 (fixed)	1*	Principal Director General (Media and Communications)	Press Information Bureau	1
2.	Selection Grade Higher Administrative Grade Pay Band – Rs. 67,000 – (annual increment 3%) – 79,000	6*	Director General (News) Director General Director General	News Services Division Directorate General : All India Radio Directorate of Advertising and Visual Publicity Directorate of Field publicity	1 1 1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.	Contd.		Director General (Media and Communications)	Press Information Bureau	1
			Press Registrar	Office of the Registrar of Newspapers for India	1
			Director General (News and Current Affairs)	Directorate General : Doordarshan	1
3.	Senior Administrative Grade Pay Band-4, Rs. 37,400– 67,000 with Grade Pay of Rs. 10,000	36*	Additional Director General (Incharge, Publications Division)	Publications Division	1
			Additional Director General (Incharge, (Research Reference Training Division)	Research, Reference and Training Division	1
			Additional Director General (Administration)	News Services Division Directorate General : All India Radio	1
			Additional Director General, (General News Room)	News Services Division Directorate General : All India Radio	1
			Additional Director General (Hindi News Room, Reporting, Talks and Current Affairs)	News Services Division Directorate General : All India Radio	1
			Additional Director General (Indian Languages)	News Services Division Directorate General : All India Radio	1
			Special Correspondents (Abroad)	News Services Division Directorate General : All India Radio	2
			Additional Director General (Media and Communications)	Press Information Bureau	22
			Additional Director General (News and Current Affairs)	Directorate General : Doordarshan	2
			Additional Director General	Directorate of Advertising and Visual Publicity	2
			Additional Director General	Directorate of Field Publicity	2

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) Pay Band-4, Rs. 37,400 67,000 with Grade Pay of Rs. 8,700	—	Director (Media and Communication)— Press Information Bureau Director (News) – All India Radio/ <sup>1</sup> Doordarshan Director – (Research Reference and Training Division, Publications Divisions, Directorate of Field Publicity, Directorate of Advertising and Visual Publicity)		30% of Senior Duty Posts (i.e., all duty posts at the level of Senior Time Scale Grade and above) in the Cadre but not more than the number of posts mentioned in the Junior Administrative Grade.
5.	Junior Administrative Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 39,100 with Grade Pay of Rs. 7,600	121* (2013)	Chief Editor  Chief (Media)  Joint Director (Media and Communications)  Director (Media)  Deputy Press Registrar  Editor-in-Chief  Special Correspondent (Abroad)  Joint Director  Joint Director  Joint Director  Joint Director	Publications Division  Ministry of Health and Family Welfare Press Information Bureau  Ministry of Rural Development  Office of the Registrar of Newspaper for India  Sainik Samachar, Directorate of Public Relations (Defence), Ministry of Defence  News Services Division Directorate General : All India Radio Directorate of Field Publicity Research, Reference and Training Division Publications Division Directorate of Public Relations. Ministry of Defence	2  1  38  1  2  1  4  21  2  3  1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	Contd.		Joint Director	Electronic Media Monitoring Centre, Ministry of Information and Broadcasting	1
			Joint Director	Directorate of Advertising and Visual Publicity	12
			Joint Director	News Services Division Directorate General : All India Radio	15
			Joint Director	Directorate General : Doordarshan	15
			Associate Professor	Indian Institute of Mass Communication	1
			Director (Media)	Department of J&K Affairs, Ministry of Home Affairs	1
6.	Senior Time Scale Grade Pay Band-3 Rs. 15,600—39,100 with Grade Pay of Rs. 6,600	159* (2013)	Assistant Press Registrar Deputy Director	Office of the Registrar of Newspapers for India Directorate of Advertising and Visual Publicity	5 3
			Public Relations Officer	Directorate of Public Relations, Ministry of Defence	10
			Deputy Director	Directorate of Field Publicity	5
			Deputy Director	Electronic Media Monitoring Centre, Ministry of Information and Broadcasting	2
			Deputy Director	Publications Division	12
			Editor	Sainik Samachar, Directorate of Public Relations, Ministry of Defence	1
			Copy Tester	News Services Division Directorate General : All India Radio	2
			Deputy Director (Media and Communications)	Press Information Bureau	32
			Deputy Director (News)	Directorate General : Doordarshan	44
			Deputy Director	Research, Reference and Training Division	1
			Officer on Special Duty	Ministry of Information and Broadcasting	1

\*Subject to variation dependent on workload.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6.	Contd.		Talks Officer	External Publicity Division, Directorate General : All India Radio	3
			Deputy Director (News)/Senior Correspondent	News Services Division, Directorate General : All India Radio	36
			Public Relations Officer	Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs	1
			Special Correspondent (Abroad)	News Services Division, Directorate General : All India Radio	1
7.	Junior Time Scale Grade Pay Band-3 Rs. 15,600— 39,100 with Grade Pay of Rs. 5,400	250* (2013)	Assistant Editor	External Services Division Directorate General : All India Radio	1
			Assistant Director	Publications Division	19
			Assistant Director (Media and Communications)	Press Information Bureau	44
			Assistant Director	Directorate of Advertising and Visual Publicity	16
			Assistant Director (News)/News Reporters/Correspondents	News Services Division, Directorate General : All India Radio	63
			Assistant Director (News)/News Reporters/Correspondents	Directorate General : Doordarshan	58
			Assistant Director/	Electronic Media Monitoring Centre, Ministry of Information and Broadcasting	2
			Assistant Director (Monitor)	Directorate of Field Publicity	39
			Assistant Director	Research, Reference and Training Division	1
			Reference Officer	Prime Minister's Office	1
			Assistant Professor (Advertising)	Indian Institute of Mass Communication	1
			Assistant Public Relation Officer	Directorate of Public Relations, Ministry of Defence	5

\*Subject to variation dependent on workload.

**SCHEDULE II**

[See rule 7(2)(i)]

Minimum educational qualifications and age-limit for direct recruitment to posts in Group 'A' in Junior Time Scale Grade included in the Indian Information Service Group 'A' on the results of the Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission. A candidate shall possess :

- (i) A degree of any university incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign University approved by Government from time to time or possess qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination;

**Note 1 :** In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified; provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the examination.

**Note 2 :** A candidate possessing professional and technical qualifications which are recognised by Government as equivalent in professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

- (ii) Attained the age of 21 years but must not have attained the age of 30 years on the first day of August of the year in which the examination is held.

**SCHEDULE III**

[See rule 7(2)(ii) and rule 7(3)]

**Method of Recruitment, Field of Promotion and Minimum Qualifying service in the next Lower Grade for appointment of Officers on promotion to duty posts included in the various Grades of the Indian Information Service (Group 'A')**

Sl. No.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Method of Recruitment	Field of Selection Grade and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Higher Grade Pay Band— Rs. 80,000 (Fixed)	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	Officers of the Selection Grade with two years' regular service in the grade. Deputation (including short-term contract)  Officers under the Central Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Public Sector Undertaking or Statutory Organisations or Research Institutions or Universities :  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with two years' regular service in Higher Administrative Grade Pay Band Rs. 67,000— (annual increment 3%)-Rs. 79,000 or equivalent.
2.	Selection Grade Higher Administrative Grade Pay Band – Rs. 67,000 (annual increment 3%) – Rs. 79,000	By promotion	Officers of Senior Administrative Grade with three years' regular service in the grade ; or Officers with 25 years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast one year regular service should be in the Senior Administrative Grade.

(1)	(2)	(3)	(4)
3.	Senior Administrative Grade Pay Band-4, Rs. 37,400 – 67,000 with Grade Pay of Rs. 10,000	By promotion	Officers of Junior Administrative Grade with eight years' regular service including service, if any, in the Non-Functional Selection Grade ; or  Officers with 17 years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast four years' regular service should be in the Junior Administrative Grade (including service rendered in the Non-Functional Selection Grade of Junior Administrative Grade).
4.	Junior Administrative Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs. 7,600	By promotion	Officers in the Senior Time Scale Grade with five years' regular service in the grade.
5.	Senior Time Scale Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs. 6,600	By promotion	Officers in the Junior Time Scale Grade with four years' regular service in the grade.
6.	Junior Time Scale Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs. 5,400	(i) 50% by promotion (ii) 50% by direct recruitment in accordance with rule 7(2)(i)	Officers in the Senior Grade of Indian Information Service, Group 'B' in the Pay Band-2, Rs. 9,300–34,800 with Grade Pay of Rs. 4,600 with five years' regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

**Note 2 :** For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Central Pay Commission.

#### SCHEDULE IV

[See rule 6(4) and rule 7(4)]

#### Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Cases of Promotion and Confirmation of Group 'A' Posts included in the Indian Information Service (Group 'A')

Sl. No.	Name of the post, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Group 'A' DPC (for considering promotion or appointment)	Group 'A' DPC (for considering confirmation)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Higher Grade Pay Band – Rs. 80,000 (Fixed)	1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman  2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member  3. Secretary, Ministry of Social Justice and Empowerment—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
2.	Selection Grade Higher Administrative Grade Pay Band – Rs. 67,000—(annual increment 3%)—79,000	1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi—Member	
3.	Senior Administrative Grade Pay Band-4, Rs. 37,000—67,000 with Grade Pay of Rs. 10,000	1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi—Member	
4.	Junior Administrative Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs. 7,600	1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi—Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member	
5.	Senior Time Scale Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs. 6,600	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman 2. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi—Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 4. Director or Deputy Secretary, Establishment Division, Department of Personnel and Training—Member	
6.	Junior Time Scale Grade Pay Band-3, Rs. 15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs. 5,400	1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (Dealing with Indian Information Services) —Member 3. Additional Director General (Administration), Press Information Bureau, New Delhi—Member	1. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (Dealing with Indian Information Services) —Chairman 2. Additional Director General (Administration), Press Information Bureau, New Delhi —Member 3. Additional Director General (Incharge), Publications Division, New Delhi —Member

**SCHEDULE V**

[See rule 7(5)]

**Method of Recruitment, Field of Selection and Minimum Qualifying Service in Lower Grades for appointment to posts in Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) and Composition of Departmental Promotion Committee for considering cases of Appointment of Officers to Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) posts included in Indian Information Service (Group 'A')**

Grade	Method of recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for appointment to Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade)	Composition of selection committee for considering cases of appointment of officers to Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade)
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) Pay Band-4, Rs. 37,000 – 67,000 with Grade Pay of Rs. 8,700	Promotion by seniority subject to suitability	Officers regularly appointed to Junior Administrative Grade of the Service who have entered fourteenth year of service in Group 'A' posts on the 1st January of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited.	1. Principal Director General (Media and Communication), Press Information Bureau —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Additional Secretary/Joint Secretary (Administration), Ministry of Social Justice and Empowerment —Member

**Note :** The Junior Administrative Grade officers who entered the service by the method of promotion in the Junior Time Scale of IIS Group 'A' shall also be considered eligible for appointment in the Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade), provided they have entered the fourteenth year of service in Group 'A' by following the Rules governing seniority along with officers who entered the fourteenth year of service through the method of direct recruitment."

**SCHEDULE VI**

[See rule 12(1)]

**Composition of Screening Committee for consideration of Non-Functional Upgradation for Officers of Indian Information Service Group 'A' in PB-3 and PB-4**

Sl. No.	Name of the post, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale to which upgradation is to be granted	Composition of Screening Committee
(1)	(2)	(3)
1.	Selection Grade (Higher Administrative Grade) Pay Band—Rs. 67,000 – (annual increment @ 3%)—79,000	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman 2. Principal Director General (Media and Communication), Press Information Bureau—Member 3. Special Secretary in the Ministry/Department of Government of India—Member

(1)	(2)	(3)
2.	Senior Administrative Grade (Pay Band-4, Rs. 37,400–67,000 with Grade Pay of Rs. 10,000)	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman 2. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau—Member 3. Additional Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member
3.	Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) (Pay Band-4, Rs. 37,400– 67,000 with Grade Pay of Rs. 8,700)	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Additional Director General, Press Information Bureau, New Delhi—Member
4.	Junior Administrative Grade (Pay Band-3, Rs. 15,600–39,100 with Grade Pay of Rs. 7,600)	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Additional Director General, Press Information Bureau, New Delhi—Member
5.	Senior Time Scale Grade (Pay Band-3 in the pay scale of Rs. 15,600–39,100 with Grade Pay of Rs. 6,600)	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Additional Director General, Press Information Bureau, New Delhi—Member

[F. No. A-42012/1/2010-IIS]

NEERAJ KUMAR, Under Secy.